

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №16»
с. Никольское

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 3 от «29» марта 20 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 16
Е.А. Малютина
Приказ № 26/2 –ОД от «31» марта 2022 г.



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

Наименование программы - «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель реализации программы - создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО.

Задачи реализации программы-

- провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;
- пройти курсы повышения квалификации по вопросам развития предметной и методической компетентности;
- совершенствовать формы, методы и средства обучения;
- внедрять современные педагогические технологии;
- оказывать помощь в развитии творческого потенциала педагогических работников.

Целевые показатели-

- доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией- 100%;
- количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации; -количество методических мероприятий и семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год- 100%;
- доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ, -100%.

Методы сбора и обработки информации- наблюдение, посещение и взаимопосещение уроков, самоанализ деятельности педагогов, диагностика интенсива «Я Учитель. 3.0», анкетирование, диагностики, мониторинг.

Сроки реализации программы-апрель-декабрь 2022 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач- ШМО, семинары, практики тьюторства (наставничества), проектирование ИОМ, вебинары, мастер-классы, консультации, открытые уроки.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы-

1. Осуществление перехода от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание индивидуальных планов профессионального развития каждого педагога,
2. Коррекция персональной траектории развития учителя,
3. Проектирование программ ДПО в зависимости от выявленных дефицитов;
4. Выявление лучших практик, самостоятельное и под руководством методистов определение направлений профессионального развития;
5. Развитие универсальных компетенций, профессиональный рост учителя.

Исполнители- администрация, учителя, психолог, руководители ШМО, педагоги-наставники.

Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

	№ Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	«Я Учитель» 4 теста по гибким компетенциям: цифровые, функциональная грамотность, компетенции успешного учителя, работа с трудным поведением	Апрель 2022	Директор Малютина Е.А.	учителя
2	Повысить качество методики преподавания.	Участие педагогов в курсах повышения квалификации	Апрель декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО	учителя
3	Совершенствовать формы, средства, методы обучения	Презентация опыта работы; проведение открытых уроков; воспитательных мероприятий в рамках Единой методической темы «Учебная мотивация современного школьника и педагога как необходимое условие эффективности обучения по ФГОС и повышения качества образования» взаимопосещение уроков	Май – декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО	учителя
	Повысить профессиональное мастерство педагогов через систему непрерывного самообразования на курсах повышения квалификации	Прохождение дистанционных курсов на сайте ФГАОУ ДПО Академии МинПросвещения России	Май-декабрь 2022г	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО	учителя
		Самообразование учителя в рамках индивидуальных планов	май 2022г.	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители	учителя

		непрерывного профессионального мастерства педагогов		ШМО	
4	Повысить ИКТ – компетентность	Проведение мастер – классов для коллег в центре «Точка роста»	Сентябрь -декабрь 2022г	Руководитель Точки Роста	учителя
5	Участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня	Конкурс «Методическая копилка-2022» «Лучший сайт»	Сентябрь 2022г. Ноябрь 2022г	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А.	учителя
6	Повысить методическую грамотность педагогов; мотивацию учащихся; уровень школьного благополучия.	Проведение семинаров по темам «Методические рекомендации для учителей по преподаванию учебных предметов с высокой долей обучающихся с риском учебной неуспешности», «Универсальные кодификаторы для процедур оценки качества образования»	14 апреля 2022г. 23 апреля 2022г.	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. руководители ШМО	учителя

7	Активизировать работу со школой наставником МАОУ СОШ № 8 с. Кашино	Участие в методическом дне МАОУ СОШ № 8 (посещение учителями школы уроков, мероприятий)	Сентябрь октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А.	учителя
---	--	---	-----------------------	--	---------

8	Повысить уровень методической компетенции учителей	Взаимодействие с областным государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Еврейской автономной области»: -проблемные консультации с методистами - посещение семинаров - проведение онлайн круглых столов по вопросам методики преподавания - лекторий по теме «Активные формы повышения мотивации обучающихся»	сентябрь - декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А.	учителя
9	Совершенствовать систему Наставничества.	Создание Банка методических материалов в целях оказания методической помощи учителям	Апрель декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО	учителя
10	Разработать рекомендации по повышению уровня преподавания предметов, по принятию управленческих решений, по уровню контроля и оценивания обучающихся .	Персональный контроль учителей-предметников (по плану ВШК)	Апрель декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кусумова а.А. Руководители ШМО	учителя
11	Отслеживать положительные изменения труда педагогов	Мониторинг качественных показателей изменений труда педагогических работников	сентябрь декабрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Кусумова А.А.	учителя