

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №16»
с. Никольское

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 3 от «29» марта 20 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 16
— Е.А. Малютина
Приказ № 26/2 –ОД от «31» марта 2022 г.



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

Наименование программы - «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель реализации программы - создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО.

Задачи реализации программы-

- провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;
- пройти курсы повышения квалификации по вопросам развития предметной и методической компетентности;
- совершенствовать формы, методы и средства обучения;
- внедрять современные педагогические технологии;
- оказывать помощь в развитии творческого потенциала педагогических работников.

Целевые показатели-

- доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией- 100%;
- количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации; -количество методических мероприятий и семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год- 100%;
- доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ, -100%.

Методы сбора и обработки информации- наблюдение, посещение и взаимопосещение уроков, самоанализ деятельности педагогов, диагностика интенсива «Я Учитель. 3.0», анкетирование, диагностики, мониторинг.

Сроки реализации программы-апрель-декабрь 2022 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач- ШМО, семинары, практики тьюторства (наставничества), проектирование ИОМ, вебинары, мастер-классы, консультации, открытые уроки.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы-

1. Осуществление перехода от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание индивидуальных планов профессионального развития каждого педагога,
2. Коррекция персональной траектории развития учителя,
3. Проектирование программ ДПО в зависимости от выявленных дефицитов;
4. Выявление лучших практик, самостоятельное и под руководством методистов определение направлений профессионального развития;
5. Развитие универсальных компетенций, профессиональный рост учителя.

Исполнители- администрация, учителя, психолог, руководители ШМО, педагоги-наставники.

Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

| № | Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
|---|--|--|---------------------|--|-----------|
| 1 | Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов | «Я Учитель» 4 теста по гибким компетенциям: цифровые, функциональная грамотность, компетенции успешного учителя, работа с трудным поведением | Апрель 2022 | Директор Малютина Е.А. | учителя |
| 2 | Повысить качество методики преподавания. | Участие педагогов в курсах повышения квалификации | Апрель декабрь 2022 | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО | учителя |
| 3 | Совершенствовать формы, средства, методы обучения | Презентация опыта работы; проведение открытых уроков; воспитательных мероприятий в рамках Единой методической темы «Учебная мотивация современного школьника и педагога как необходимое условие эффективности обучения по ФГОС и повышения качества образования» взаимопосещение уроков | Май – декабрь 2022 | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО | учителя |
| | Повысить профессиональное мастерство педагогов через систему непрерывного самообразования на курсах повышения квалификации | Прохождение дистанционных курсов на сайте ФГАОУ ДПО Академии МинПросвещения России | Май-декабрь 2022г | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО | учителя |
| | | Самообразование учителя в рамках индивидуальных планов | май 2022г. | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители | учителя |

| | | | | | |
|---|--|---|--|---|---------|
| | | непрерывного профессионального мастерства педагогов | | ШМО | |
| 4 | Повысить ИКТ – компетентность | Проведение мастер – классов для коллег в центре «Точка роста» | Сентябрь -декабрь 2022г | Руководитель Точки Роста | учителя |
| 5 | Участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня | Конкурс «Методическая копилка-2022» «Лучший сайт» | Сентябрь 2022г. Ноябрь 2022г | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. | учителя |
| 6 | Повысить методическую грамотность педагогов; мотивацию учащихся; уровень школьного благополучия. | Проведение семинаров по темам «Методические рекомендации для учителей по преподаванию учебных предметов с высокой долей обучающихся с риском учебной неуспешности», «Универсальные кодификаторы для процедур оценки качества образования» | 14 апреля 2022г. 23 апреля 2022г. | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. руководители ШМО | учителя |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------------------|--|---------|
| 7 | Активизировать работу со школой наставником МАОУ СОШ № 8 с. Кашино | Участие в методическом дне МАОУ СОШ № 8 (посещение учителями школы уроков, мероприятий) | Сентябрь октябрь 2022 | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. | учителя |
|---|--|---|-----------------------|--|---------|

| | | | | | |
|----|--|---|---------------------------|--|---------|
| 8 | Повысить уровень методической компетенции учителей | Взаимодействие с областным государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Еврейской автономной области»: -проблемные консультации с методистами - посещение семинаров - проведение онлайн круглых столов по вопросам методики преподавания - лекторий по теме «Активные формы повышения мотивации обучающихся» | сентябрь - декабрь 2022г. | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. | учителя |
| 9 | Совершенствовать систему Наставничества. | Создание Банка методических материалов в целях оказания методической помощи учителям | Апрель декабрь 2022г. | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. Руководители ШМО | учителя |
| 10 | Разработать рекомендации по повышению уровня преподавания предметов, по принятию управленческих решений, по уровню контроля и оценивания обучающихся . | Персональный контроль учителей-предметников (по плану ВШК) | Апрель декабрь 2022г. | Заместитель директора по УВР Кусумова а.А. Руководители ШМО | учителя |
| 11 | Отслеживать положительные изменения труда педагогов | Мониторинг качественных показателей изменений труда педагогических работников | сентябрь декабрь 2022 г. | Заместитель директора по УВР Кусумова А.А. | учителя |