



Приложение № _____
к коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ:
и.о. директора МАОУ СОШ №16

И.А. Лонин

Приказ от 02.09.2024 № 69/1 -ОД

« 02 » 09 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №16» с. Никольское
на 01.09.2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №16» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа», с Трудовым кодексом Российской Федерации, и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Оплата труда работников в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средней общеобразовательной школе № 16» с. Никольское (далее – МАОУ СОШ № 16, либо ОУ) предусматривает единые принципы материального обеспечения, устанавливается трудовым договором с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением об оплате труда работников МАОУ СОШ № 16 с. Никольское и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами МАОУ СОШ №16.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;

- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификац. ный уровень	Должность	Базовый оклад	Оклад с сельск. 25%	Соотв.зан им.должн ости 10%	Первая квалифик. Катег.20%	Высшая квалифик. катег.25%

1 квалификац. уровень	старший вожатый, тьютор, музыкальн. руководитель	16000,00	20000,00	22000,00	24000,00	25000,00
2 квалификац. уровень	социальный педагог; педагог-организатор; ; педагог-библиотекарь;	16000,00	20000,00	22000,00	24000,00	25000,00
3 квалификац. уровень	воспитатель; методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог;	16000,00	20000,00	22000,00	24000,00	25000,00
4 квалификац. уровень	педагог дополнительного образования	16000,00	20000,00	22000,00	24000,00	25000,00
5 квалификац. уровень	учитель; мастер производств. обучения	16000,00	20000,00	22000,00	24000,00	25000,00

3.1.1. Оплата труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО

Должность	Оклад	Показатели для установления доплат:
Советник директора по воспитанию и взаимодействию ДОО	1 ставка - 28229,56 0,5 ставки - 14114,78	Компенсационная часть: 2000,00 руб. За разработку, реализацию (вовлечение обучающихся) и анализ результатов рабочей программы воспитательной работы в школе с учетом содержания деятельности РДШ Стимулирующие выплаты: 8000,00 руб. За качество выполняемой работы и эффективные результаты работы со всеми участниками образовательного процесса

Примечание: учебная нагрузка педагога МАОУ СОШ №16 может включать:

- учебные часы по основной образовательной программе;
- часы по программам дополнительного образования;
- часы по внеурочной деятельности, в том числе, в детском творческом объединении различной направленности

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, **повышаются** в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

-нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

-если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Таблица №2

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	11534,00 с 25% сел. – 14417,50

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих в таблице №3:

Таблица №3

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь-документовед	11534,00 с 25% сел. – 14417,50
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Лаборант (комп. класса, каб. физики, химии);	11534,00 с 25% сел. – 14417,50
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		

1 квалификационный уровень	Инженер по информационным технологиям, системный администратор информационно-коммуникационных систем (локальной сети), специалист по кадрам	11534,00 с 25% сел.- 14417,50
----------------------------	--	---

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.3. Выплаты из **стимулирующей** части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу составляют:

Таблица №4

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание (из расчета на 1 ставку)
1	За интенсивность с компьютерным оборудованием и электроникой (сервер, локальная сеть, оргтехника, электронные базы, Интернет), За качество выполняемой работы, связанной с подготовкой лабораторного оборудования для демонстрации опытов на уроке	4824,50 – на 1 ст.	Лаборанту компьютерного класса
		4824,50 – на 1 ст.	Лаборанту кабинета физики, химии
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за результат работы в условиях непрерывного образовательного процесса	2412,25 – на 0,5 ст	Инженеру инф. технологий, системному администратору Секретарю учебной части
		4824,50 – на 1 ст.	
		2412,25 – на 0,5 ст.	Секретарю-документоведу
		2412,25 – на 0,5 ст.	Специалисту по кадрам

5.4. Оплата труда административно-хозяйственного персонала

Таблица №5

	Должность	Оклад	Показатели для установления доплат:
1.	Заведующий хозяйством	14417,00	Вредность – 576,68 руб Компенсационная часть: 5500,00 руб. Работа с документами по охране труда – 3000,00 руб Работа по АТЗ -2500,00 руб Стимулирующая часть:- 5000,00 руб. (за работу с проектно-сметной документацией)

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

6.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих образовательного учреждения в табл. №6:

Таблица №6

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	13264,00

1 квалификационный разряд	13264,00
2 квалификационный разряд	14417,00
3 квалификационный разряд	11534,00
4 квалификационный разряд	11534,00
5 квалификационный разряд	11600,00

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в пределах ФОТ.

6.3. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» в табл. №7:

Таблица №7

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	13264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
	Слесарь-сантехник; электромонтер, слесарь-сантехник; рабочий по обслуживанию зданий	14417,00
	Водитель автобуса	14417,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.4. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6.5. Выплаты из **стимулирующей части** фонда оплаты труда рабочим и младшему обслуживающему персоналу составляют:

Таблица №8

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за качество выполняемой работы в условиях непрерывного образовательного процесса	4825,00 (на 1 ст.)	Слесарю – сантехнику Электромонтеру, дворнику
		5978,00 (на 1 ст.)	Уборщику, вахтеру, гардеробщику, сторожу
		5977,80	Водителю шк.автобуса

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах: на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в соответствии с муниципальными нормативными актами (в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа)

Таблица №9

Заместители директора	Зам. по УВР 1 ставка - 30778,13; Зам. по ВР 0,25 ставки - 7694,53 Компенсационные выплаты (СОУТ) 4% - 1231,13 руб. – на 1 ст. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно данному Положению за качество работы в пределах фонда оплаты труда
-----------------------	--

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее **4 % оклада** (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Примечание: В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет. Размер компенсации указан в Таблице №10 распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.

4%

Работникам в зависимости от продолжительности рабочего времени (учебной нагрузки) по протоколу СОУТ от 15.06.2021 г. (Идентификационный №288719), пребывающим в рабочее время в следующих кабинетах (руб.):

1. Кабинет директора (директору)
2. Кабинет заместителей директора (заместителям директора по ВР и УВР)
3. Компьютерный класс: учителю – 4% от учеб. нагрузки, лаборанту - (на 1 ст.) инженеру ИКТ; системному администратору (на 0,5 ст.)
4. Библиотека (педагогу-библиотекарю)
5. Кабинет технологии (учителю технологии- 4% от учеб.нагрузки)
6. Кабинет обслуживающего труда (соц.педагогу-; ст.вожатой)
7. Спортзал (учителю физкультуры, педагогу доп.образования по волейболу 4% от учеб. нагр.)
8. Уборщик служебных помещений на 1 ст. – 4% от ставки)
9. Кабинет секретаря: специалисту по кадрам – (на 0,5 ст.); секретарю – документоведу – (на 0,5 ст.); секретарю учебной части – (на 1 ставку)

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за **совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за **расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за **увеличение объема работы** или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

8.9. Доплаты за **увеличение объема работ** и за **расширение зоны обслуживания** устанавливаются (Таблица 11):

- 1) за классное руководство - выплаты из расчета за одного учащегося, с установлением нижнего предела в выпускных классах, за еженедельные уроки с классом по программе Воспитательной работы
- 2) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, спортзалами, пришкольными участками, школьным музеем – педагогическим работникам школы при наличии соответствующей документации по кабинету (паспорта);
- 3) за проверку письменных работ (проверка тетрадей) — педагогическим работникам дифференцированно в зависимости от специфики преподаваемых учебных предметов;

4) 3) за руководство методическими объединениями (школьными и муниципальными); за руководство школьным музеем;

5) исполняющему обязанности председателя выборного органа первичной Профсоюзной организации, в соответствии с коллективным договором за проведение организационной работы с коллективом учреждения устанавливается стимулирующая надбавка в размере не менее 25% от МРОТ. Исполняющему обязанности уполномоченного по Охране труда в учреждении, в соответствии с коллективным договором за проведение работы по охране труда в учреждении устанавливается стимулирующая надбавка в размере не менее 10% от МРОТ.

6) За подготовку документов для школьного сайта в условиях НОКО, за составление расписания занятий, за ведение журнала замещения уроков

7) За работу на сайте ГМУ (usgov), за работу в электронном бюджете, мониторинг финансирования ФГОС, за работу с ПФХД, за работу на официальном школьном сайте;

8) За руководство инновационным творческим проектом различного уровня (школьного, районного, областного, федерального уровня) с последующей отчетностью соотв.уровней;

9) За дополнительную работу по обеспечению безопасности в условиях интенсивности и напряженности учебного процесса (антитеррористической, информационной, пожарной и т.д.)

10) За дополнительную работу по ведению и оформлению протоколов, сопутствующей документации педсоветов, совещаний различных уровней

11) За реализацию здоровьесберегающих технологий (каб.здоровья, живой уголок, приусадебный участок, фитодизайн школы)

12) За работу с рынком учебников, создание Фотобанка, фотостендов, ведение странички ВКонтакте, за мониторинг повышения квалификации педагогов, за работу на сайте КАИС, МОПОСО

13) За замещение уроков на время отсутствия основного педагога

14) За дополнительные учебные часы в условиях разделения класса на подгруппы, а так же другие выплаты в соответствии с действующими реалиями и требованиями законодательства. За замещение уроков на время отсутствия основного педагога

15) Прочие доплаты в связи с производственной необходимостью, принятые в установленном порядке

Компенсационные выплаты:

Таблица №11

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (руб. в месяц)	Примечание
1.	Классным руководителям: За классное руководство За еженедельные уроки «Разговор о важном», проведение, подбор материала	120,00 руб. за 1 учащегося, 50,00 руб. за 1 учащегося ОВЗ и инвалида; 700,00 руб.	Классным руководителям Педагогическим работникам
2.	Ответственным за кабинет: Заведование учебным либо специализированным кабинетом (выполнение оформительских работ, ведение паспорта кабинета, соблюдение санитарных норм в кабинете, за подготовку кабинета к НУГ и т.д.) Кабинет директора, заместителя директора	 500,00 1000,00	Всем педагогическим работникам
3.	Учителям-предметникам: За проверку письменных работ (в % от оклада с учетом учебной нагрузки по данному предмету и с учетом кв. категории)	13% 12% 10%	Русский язык, литература Иностран. язык, математика Начальные классы,

[illegible]

	4.8. Методическая работа с учителями (Разговор о важном, картинная галерея, тематические недели и т.д.) Работа с поставщиками учебников	700,00 500,00	Ответственному по приказу Ответственному по приказу
5.	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления, контроль и отчетность За проведение инструктажей по охране труда с работниками и подготовку презентаций, видеороликов, ведение отчетности и документации в условиях образовательного процесса по несчастным случаям среди работников Н2	25% от МРОТ - 4810,50 руб. Не менее 10% от МРОТ -2000,00 руб. 5000,00	Председателю первичной профсоюзной организации Уполномоченному по охране труда (члену профсоюза) Ответственному по приказу за охрану труда, члену комиссии, завхозу
6	Педагогам: За руководство методическими объединениями За организацию работы школьного музея, реконструкцию, ведение документации, создание архива	1200,00 1000,00 3000,00	Руководителю ММО, Руководителю ШМО Руководителю музея
7	За подготовку документов для школьного сайта в условиях НОКО За составление расписания занятий в соответствии с СанПиН За ведение журнала замещения уроков и координацию данных сведений с секретарем	2000,00 3000,00 1000,00	Ответственному по приказу, заместителю директора Ответственному по приказу, заместителю директора Ответственному по приказу, заместителю директора
8.	За увеличение объема работы на сайте ГМУ (busgov) условиях государственно-общественного контроля За работу в электронном бюджете, мониторинг финансирования ФГОС, за работу с ПФХД За работу с администратором офиц. школьного Сайта, работу в системе КАИС, ФИСОКО и др.) За работу в РБР, РИС, ответственная за информационный обмен За мониторинг качества питания на школьном сайте, за ежедневное внесение данных в электронные таблицы За организацию питания учащихся в условиях интенсивности и напряженности учебного процесса, за своевременную отчетность по компенсации в условиях карантин, за ведение отчетности в бухгалтерию	2000,00 3000,00 2000,00 2000,00 1000,00 4000,00	Ответственному по приказу Ответственному по приказу Ответственному за информационный обмен, – по приказу Ответственному по приказу Ответственному по приказу Ответственному за питание по приказу

9.	За организацию науч-практич. конференций, квестов. За руководство научным обществом, инновационным проектом, пилотной площадкой, детской организацией, творческой группой, клубом, в условиях режима отчетности и напряженности и непрерывности учебного процесса, за активное участие в программе воспитательной работы	700,00 – школьный уровень 900,00 – районный уровень 1100,00- областной уровень 1300,00- нац. Проект	Руководителям проектов, учителям-предметникам, руководителям школьных клубов, ДТО (с презентацией достижений на shk. и район. уровне) Руководителям проектов, учителям-предметникам, руководителям школьных клубов (с участием в районных мероприятиях) Педагогу-руководителю проекта, точки роста (с отчетностью в областные инстанции) Руководителю опорной площадки МОиПОСО по финансовой грамотности, Точки роста ИРО, Школьного спорт. Клуба (т.е. ДТО с отчетностью в федеральные инстанции)
10	За дополнительную работу по обеспечению безопасности, условиях интенсивности и напряженности учебного процесса	5000,00 – ведение документации по антитеррор. безопасности, ГО и ЧС 5000,00 - организация работы по планированию и проведению объектовых тренировок по АТЗ 1000,00 – отчеты в прокуратуру, ведение документации по антикоррупции 5000,00- за ведение документации по пожарной безопасности 5000,00-организация работы по планированию и проведению тренировок по ГО и ЧС, пожарной безопасности	Специалисту ответственному по приказу Ответственному по приказу Ответственному по пожарной безопасности
11.	За дополнительную работу по ведению и оформлению протоколов, сопутствующей документации, сбор материалов к протоколам	1000,00 - Педсоветы, совещания при директоре, школьные аттестационные комиссии, комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	По приказу: Избранному секретарю, секретарю-документоведу, специалисту по кадрам, секретарю учебной части, учителю

12	За организацию экологического воспитания, дополнительную работу по поддержанию живого уголка	1000,00	По приказу
	За качественное оформление маршрутов поездок и приказов в ГИБДД	1000,00	По приказу
13.	За увеличение объема работ, мониторинг повышения квалификации педагогов, за работу на сайте КАИС, МОПОСО	2000,00	Ответственному за работу, специалисту по приказу)
	За увеличение объема работ в системе «Навигатор»	2000,00	
14	За дополнительные учебные часы в условиях разделения класса на подгруппы пропорционально учебной нагрузке с учетом кв. категории	На весь учебный год (доплата месяц) 780,00 – Без категории 850,00 - СЗЗ 930,00 – 1 кв.кат. 970,00 – ВКК	Учителям-предметникам и пед. работникам
	За замещение уроков на время отсутствия основного педагога	за 1 академический час с учетом кв.категории у педагога: 170,00 – Без категории 190,00 - СЗЗ 210,00 – 1 кв.кат. 220,00 - ВКК	
15.	Работа по взаимодействию с МКУ «ЦБУО»	5000,00	По приказу
	Работа с контрагентами, заключение договоров, контрактов. Подготовка первичных и закрывающих документов	5000,00 В пределах ФОТ	
	Прочие доплаты, введенные в связи с производственной необходимостью, принятые в установленном порядке		

8.10. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время

(Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.11. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

(Примечание: здесь указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными

актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением)

- педагогическим работникам (учителям, педагогам доп.образования, психологу, логопеду, дефектологу, тьютору и др.) за работу в образовательных организациях, имеющих специальные классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, (**коррекционные классы**) - **15 процентов;**

- педагогическим работникам (в т.ч. учителю-предметнику, педагогу доп.образования, учителю-логопеду, дефектологу, психологу) за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации (**индивидуальное обучение**) - **20 процентов;**

8.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты **не образуют новые оклады** (должностные оклады), ставки заработной платы **и не учитываются при начислении стимулирующих** и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.13. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере (в рублях).

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

-успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год по показателям:

1) за внеурочную деятельность из расчета суммы за 1 час в неделю (за месяц) не зависимо от квалификационной категории учителя, без учета профиля образовательной программы направленности деятельности

2) за подготовку победителей и призеров областных, российских и международных конкурсов, олимпиад, за высокие результаты во внеурочной деятельности

- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования
- 4) за напряженность при разъездном характере работы: учителю с поездками на личном автомобиле, а так же, с поездками на общественном транспорте - в зависимости от удаленности
- 5) за спортивные результаты учащихся
- 6) за качество работы с субъектами профилактики
- 7) за работу по мониторингу в базах данных одаренных детей и доп.образования
- 8) за работу в Региональных базах данных, электронном бюджете, гугл-формах, таблицах
- 9) за наставничество и аттестацию педагогов
- 10) за оформление развивающей среды ОУ
- 11) за музыкально-эстетическое сопровождение мероприятий
- 12) за соблюдение санитарных норм, безопасности автобусных перевозок
- 13) за качественную работу с финансовыми и платежными документами, с документами строгой отчетности в условиях интенсивности и напряженности учебного процесса, за своевременность работ в удаленном режиме
- 14) за повышение качества образования через применение инновационных форм работы
- 15) За стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов, за выполнение прочих работ с высокими результатами, повышающих качество образования, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в соответствии с *Таблицей №12*)

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается

Таблица №12

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание
1	Педагогическим работникам, учителям: За внеурочную деятельность	700,00	Всем педагогическим работникам в зависимости от занимаемой категории
2.	Стимулирование сохранности контингента работников учреждения, обеспечивающего стабильное функционирование учреждения (выплата за пед. стаж)	500,00- за стаж 0-5 лет 1000,00-стаж 6- 10 лет 1500,00 - 11 - 20 лет 2000,00 - 21 - 30 лет 2500,00 – 31 и более	Всем педагогическим работникам в абсолютной сумме за общий педагогический стаж независимо от учебной нагрузки
3	Стимулирование сохранности контингента всех работников для стабильного функционирования учреждения: за напряженность и ответственность при разъездном характере работы	3000,00	Всем педагогическим работникам, заместителям директора, сотрудникам добросовестно выполняющих трудовые обязанности
4.	Педагогическим работникам За качество музыкального и видео - сопровождения шк. Мероприятий -За эффективную работу Кабинета здоровья: (оформление буклетов для родителей и детей, мониторинг заболеваемости среди учащихся, календарь прививок. Передача данных в УО,РПН,	1000,00 1000,00	

	отчетность в Гугл-ссылках)		
	Качество присмотра и воспитания в перерывах между автобусными рейсами	300,00	
	- Качество проверки внеурочных работ, творческих заданий	300,00	
	-Качество печатной продукции для родителей, детей (буклеты, стен.газеты)	400,00	
	- Качество индивид. занятий, эффективная работа с детьми и родителями	500,00	
5.	За индивидуальные спортивные результаты, за качественное ведение документации по ГТО (личные кабинеты учащихся, мониторинг)	1000,00	По приказу: Учителю физкультуры, ответственному за ГТО, рук. спортивных секций
6.	За качество мониторинга результатов и положительную динамику индивидуальных образовательных результатов, за своевременность и качество заполнения электронных баз данных «Одаренные дети», Реестр Доп.образования, Летней оздоровительной компании и пр. за качество стат. отчетности	1500,00	Ответственному по приказу, заместителю директора
7.	За интенсивность и напряженность работы в электронных базах РИС, РБД	2000,00	Ответственному за работу.
8.	За эффективное сопровождение педагогов в период аттестации	1000,00	Ответственному за работу,
	За наставничество молодых специалистов	800,00	По приказу
9.	За напряженность работы по контролю за соблюдением санитарных норм среди персонала, за качественную подготовку документации (мед.книжки, сертификаты), проведение мед.осмотров, заполнение паспортов, деклараций.	1000,00	Ответственному по приказу
10.	За качественную работу с финансовыми и платежными документами, за работу с электронной подписью в условиях интенсивности и напряженности учебного процесса, за ответственность и своевременность работ в удаленном режиме (печать, ЭЦП)	4000,00	Ответственному – по приказу
11	За экологическое и трудовое воспитание, содержание школьного пришкольного участка в условиях интенсивности и напряженности учебного процесса. За кабинет здоровья , за работу по документальному сопровождению комплексной безопасности: карантин, мониторинг заболеваемости и прививочных компаний среди учащихся, передачу данных в РПН, УО, отчетность в Гуглссылках	1000,00	По приказу
	Качество работы в программе VIP-NET,сотрудничество с ЦРБ в проведении	1000,00	По приказу

	мед. осмотров учащихся	500,00	
12	Прочие критерии в соответствии с результатами работы, принятыми в установленном порядке за телефонную связь	500,00	Всем педагогическим работникам, заместителю директора
13	За работу с проектно-сметной документацией	5000	Заведующий хозяйством, заместитель директора

9.13. За качество внеурочной деятельности (за 1 час) :

Без квалификационной категории – 700,00 руб.

I квалификационная категория – 840,00 руб.

Высшая квалификационная категория- 900,00 руб.