

Приложение № 2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от « 01 » 10 2024 г. № 7

Председатель ППО

(Д.В.Кузнецов)

(подпись)

УТВЕРЖДАЮ:

и.о.директора МАОУ СОШ №16

Приказ от 01 10 2024 г. № 802 -ОД

«01» 10 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В

ПОЛОЖЕНИЕ от 01.09.2024

«Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» с. Никольское на 01.10.2024 г.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Таблица №2

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13552,00 с 25% сел. – 16940,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих в таблице №3:

Таблица №3

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь-документовед	13552,00 с 25% сел. – 16940,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Лаборант (комп. класса, каб. физики, химии);	13552,00 с 25% сел. – 16940,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		

1 квалификационный уровень	Инженер по информационным технологиям, системный администратор информационно-коммуникационных систем (локальной сети), специалист по кадрам	13552,00 с 25% сел.- 16940,00
----------------------------	--	---

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.3. Выплаты из **стимулирующей** части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу составляют:

Таблица №4

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание (из расчета на 1 ставку)
1	За интенсивность с компьютерным оборудованием и электроникой (сервер, локальная сеть, оргтехника, электронные базы, Интернет), За качество выполняемой работы, связанной с подготовкой лабораторного оборудования для демонстрации опытов на уроке	4824,50 – на 1 ст. 4824,50 – на 1 ст.	Лаборанту компьютерного класса Лаборанту кабинета физики, химии
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за результат работы в условиях непрерывного образовательного процесса	2412,25 - на 0,5 ст 4824,50 – на 1 ст. 2412,25 – на 0,5 ст. 2412,25 - на 0,5 ст.	Инженеру инф. технологий, системному администратору Секретарю учебной части Секретарю-документоведу Специалисту по кадрам

5.4. Оплата труда административно-хозяйственного персонала

Таблица №5

	Должность	Оклад	Показатели для установления доплат:
1.	Заведующий хозяйством	16940,00	Вредность – 677,60 руб Компенсационная часть: 5500,00 руб. Работа с документами по охране труда – 3000,00 руб Работа по АТЗ -2500,00 руб Стимулирующая часть:- 5000,00 руб. (за работу с проектно-сметной документацией)

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

6.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения в табл. №6:

Таблица №6

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	15586,00

2 квалификационный разряд	16940,00
3 квалификационный разряд	13552,00
4 квалификационный разряд	13552,00
5 квалификационный разряд	11600,00

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в пределах ФОТ.

6.3. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» в табл. №7:

Таблица №7

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	15586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
	Слесарь-сантехник; электромонтер, слесарь-сантехник; рабочий по обслуживанию зданий	16940,00
	Водитель автомобиля*	25507,00

*- водитель автомобиля, осуществляющий на постоянной основе подвоз детей, в общеобразовательное учреждение имеющий категорию водительских прав Д.

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.4. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6.5. Выплаты из **стимулирующей части** фонда оплаты труда рабочим и младшему обслуживающему персоналу составляют:

Таблица №8

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за качество выполняемой работы в условиях непрерывного образовательного процесса	3656,00 (на 1 ст.) 3656,00 (на 1 ст.)	Слесарю – сантехнику Электромонтеру, дворнику Уборщику, вахтеру, гардеробщику, сторожу
	За стаж работы в должности водителя автомобиля	От 3 лет до 8 лет -10 % Свыше 8 лет до 13 лет - 15 % Свыше 13 лет до 18 лет -20 % Свыше 18 лет до 23 лет – 25%	Водителю шк.автобуса

	За отдаленность территории	Свыше 23 лет- 30 % 68 рублей стоимость 1 км	Водителю шк.автобуса
	Премия по итогам работы за месяц	Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц	Водителю шк.автобуса

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах: на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в соответствии с муниципальными нормативными актами (в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа)

Таблица №9

Заместители директора	Зам. по УВР 1 ставка - 36165,00
	Зам.по ВР 0,25 ставки - 9041,25
	Компенсационные выплаты (СОУТ) 4% - 1446,57 руб. – на 1 ст. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно данному Положению за качество работы в пределах фонда оплаты труда

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.