

Приложение № 2
к коллективному договору

от «02» 09 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от «09» 01 2025 г. № 1)

Председатель ППО

(Д.В.Кузнецов)

(подпись)

УТВЕРЖДАЮ:

и.о.директора МАОУ СОШ №16

И.А.Лонин

Приказ от 09.01.2025 № * -ОД

«09» 01 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ в
ПОЛОЖЕНИЕ от 01.10.2024

**«Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» с. Никольское
на 01.01.2025 г.**

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.3. Выплаты из **стимулирующей** части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу составляют:

Таблица №4

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание (из расчета на 1 ставку)
1	За интенсивность с компьютерным оборудованием и электроникой (сервер, локальная сеть, оргтехника, электронные базы, Интернет), За качество выполняемой работы, связанной с подготовкой лабораторного оборудования для демонстрации опытов на уроке	5500 – на 1 ст.	Лаборанту компьютерного класса
		5500 – на 1 ст.	Лаборанту кабинета физики, химии
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за результат работы в условиях непрерывного образовательного процесса	2750- на 0,5 ст	Инженеру инф. технологий, системному администратору
		5500 – на 1 ст.	Секретарю учебной части
		2750 – на 0,5 ст.	Секретарю-документоведу
		2750 - на 0,5 ст.	Специалисту по кадрам

6.5. Выплаты из **стимулирующей части** фонда оплаты труда рабочим и младшему обслуживающему персоналу составляют:

Таблица №8

№ п/п	Показатели для установления стимулирующей выплаты	Критерии, Размер выплаты (руб.)	Примечание
2.	За напряженность и высокий уровень ответственности, за качество выполняемой работы в условиях непрерывного образовательного процесса За стаж работы в должности водителя автомобиля За отдаленность территории Премия по итогам работы за месяц	5500,00 (на 1 ст.) 6854,00 (на 1 ст.) От 3 лет до 8 лет -10 % Свыше 8 лет до 13 лет - 15 % Свыше 13 лет до 18 лет -20 % Свыше 18 лет до 23 лет – 25% Свыше 23 лет- 30 % 68 рублей стоимость 1 км Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц	Слесарю – сантехнику Электромонтеру <i>рабочий</i> Уборщику, вахтеру, гардеробщику, дворнику Водителю шк.автобуса Водителю шк.автобуса Водителю шк.автобуса